

Solidarnosc Budowlana

Nr 3/89

BIULETYN NSZZ "SOLIDARNOSC" PRACOWNIKÓW KOMBINATU BUDOWLANEGO

W dniu 13 marca przedstawiciele Komisji Zakładowej

NSZZ "Solidarnosc" odbyli rozmowę z dyrektorem KB inż. Adamem KONARSKIM.

W trakcie rozmowy Komisja wysunęła szereg postulatów umożliwiających normalne działanie organizacji związkowej na terenie przedsiębiorstwa, a wśród nich takie np. jak:

- Przydzielenie przez dyrekcję pomieszczenia dla bieżącej pracy Komisji Zakładowej. W tym względzie brano pod uwagę pomieszczenie zajmowane przez ZMS, który to związek przeniesiony byłby do pomieszczeń KZ PZPR. Wiadomo bowiem, że KZ w którym statutowo zatrudnionych jest 2 pracowników wykorzystuje dla swej działalności 3 pokoje,
 - umożliwienie w najbliższym okresie ze strony dyrekcji spotkań członków Komisji Zakładowej z załogami zakładów i budów,
 - epiniodawcza rola ogniw związkowych w zakładach w sprawach dotyczących przegrupowań, płac, warunków socjalnych i innych zagadnień natury personalno-bytowych,
 - udostępnienie TKZ korzystanie z urządzeń poligraficznych będących w posiadaniu KB.
- 3 zagadnień ogólnozakładowych omówiono:
- sprawę wysyłania ludzi na kontrakty zagraniczne. Tu Komisja ostro zaprotestowała przeciwko hańbiącym praktykom wysyłania ludzi w zależności od przynależności do neozwiązków. Dyrektor zaskoczony był faktem stosowania takich metod. Otrzymałszy zapewnienie, że w przyszłości przynależność organizacyjna nie będzie brana pod uwagę przy zawieraniu kontraktów,
 - rozpatrzono zagadnienie wyborów do Rady Pracowniczej pod kątem zapewnienia realnej demokracji w wysuwaniu i wyborze kandydatów,
 - członkowie Komisji Zakładowej zgłosili protest przeciwko nieuzasadnionemu przedłużaniu okresu używalności odzieży ochronnej,
 - omówiono możliwości płacowe w przedsiębiorstwie, pod kątem poprawy zarobków załóg.

Jakkolwiek od czasu tej rozmowy upłynęło już trzy tygodnie, a od chwili ogłoszenia związku Solidarnosc w Kombinacie 7 tygodni ze strony dyrekcji Komisja Zakładowa nie otrzymała żadnych wyrazów dobrej woli. Działalności swej nie chcielibyśmy rozpoczynać od utraczek i wzajemnych podchodów, lecz w przypadku dalszej bierności dyrekcji na nasze dezyderaty, musimy być gotowi na takie działania, które umożliwią nam normalną działalność. Czyżby te nowe wiatry, które powiały od Warszawy nie dotarły jeszcze na ulicę Bor 7?

Tymczasowa Komisja Zakładowa
NSZZ "Solidarnosc"

ANOMALIA PŁACONE

W niedzielę nocną kolejne grupy zatrudnieniowe zgłosiły pod adresem dyrekcji żądania podwyżki zarobków. Byli w tej sprawie u dyrektora przedstawiciele tylnikarzy, natomiast lista sprzątek poprzez wykonaną przez siebie Komisję przedstawiła cały pakiet postulatów. Najważniejsze z nich to poprawa organizacji pracy, zmianę form obliczeniowych wynagrodzeń i podwyżka płac o 40 zł na godz. W wypadku nie zrealizowania powyższych żądań pracownicy bazy sprzątu byli zdecydowani przystąpić do strajku, żądania te dyrekcja załatwiła połowicznie, podnosząc stawki zaszerzgowania o 30 - 35 zł/godz.

WYBIERANY RADA PRACOWNICZA

W najbliższym okresie odbędą się w przedsiębiorstwie wybory Rady Pracowniczej. "Solidarność" EB bojkotowała dotychczas wybory nie widząc w nich możliwości demokratycznego wybrania swoich przedstawicieli oraz wpływ Rady na decyzje ekonomiczne w zakładzie. W nowej sytuacji jako pozostała w kraju widzieli sens działania Rady Pracowniczej jako przedstawicielstwa załogi. Stał Tymczasowa Komisja Zakładowa "Solidarność" w Kombinacie Sudecznym apeluje do wszystkich pracowników o aktywny udział w zbliżających się wyborach do tej Rady.

Chcemy aby w Radzie Pracowniczej reprezentowali nas ludzie zdrowi, energiczni, odważni i mający na względzie dobro ogółu pracowników. Ludzie, którzy nie uważają się posiadaczem publicznie sprawy o sprawach i decyzjach dyrekcji które będą niezrozumienie.

Pragnielibyśmy by Rada Pracownicza była racjonalnym organem do podejmowania takich decyzji, które będą miały na względzie rozwój przedsiębiorstwa i dobro załogi, dlatego też należało do wyborów podjąć z całą powagą, uważnie już przedyskutować w grupach wytypowanie odpowiednich kandydatów, mając na uwadze wspomniane kryteria.

Przed właściwymi wyborami, należało wybrać Komisję wyborczą na zakłady, które będą miały za zadanie przeprowadzić wybory. Do Komisji wyborczej powinniśmy zgłosić ludzi uczciwych, którzy zaprezentują nam, że wybory przebiegną demokratycznie, bez żadnych szwidli. Pamiętajcie jednak, że pracownicy wybrani do Komisji wyborczej nie mogą kandydować do Rady Pracowniczej.

Nasze hasło: DO RADY PRACOWNICZEJ WYBIERAMY NAJLEPSZYCH !

ANOMALIA CBI SZUPOTA ?

Znane są wszystkie trudności zapotrzebowane w materiały budowlane.

Tymczasem w naszym Kombinacie stosuje się trudną do zrozumienia politykę.

W moim czasie przedsiębiorstwa było w posiadaniu drzewi, które następnie odstąpiono za śmieciem niską ceną, które budują sobie druki

jednorodzinne. Obecnie kiedy potrzebujemy takich drzew na budowie Parkitka kupujemy je w cenie 300 tys. zł za sztukę.

Do co, prywatnie zostanie zawsze prywatą, kiedy społecznym groszem można szastać sobie dowolnie.

Przeczytaj, nie niszczyć podaj dalej... Przeczytaj nie niszczyć podaj dalej...)